

# 医療法人社団 栗整形外科病院

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1：管理職に占める女性の割合が低い

3. 目標

・管理職に占める女性の割合を50%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1：仕事の効率や成果に応じた公正な評価・処遇体系を整備し、評価制度・賃金制度を改定する

- 令和 4年 4月～現在の女性職員配置状況を整理し、管理職育成研修の実施状況を確認
- 令和 5年 4月～女性管理職に対するヒアリングを実施し、管理職養成のための研修カリキュラムを作成
- 令和 6年 4月～管理職候補職員を対象として面談を実施