

(コピーをして使って下さい。)

就業規則 (変更) 届

労働保険番号

38 1 02 060951-000

整理番号

※

事業の種類	事業の名称	事業の所在地	
介護保険事業	介護老人保健施設 くりのみ館	四国中央市中之庄町393番地1	
就業規則又はその変更事項		別紙のとおり	
意見の聴取年月日		令和5年3月16日	
意見書	下記のとおり	労働者数	47人
令和5年3月23日			
使用者 医療法人社団 栗整形外科病院 理事長 武内 啓			
新居浜労働基準監督署長 殿			



意見書

別紙の職員就業規則変更に関する意見は下記のとおりである。

記

意見に相違ありません



令和5年3月16日

労働者代表

職名 介護職


氏名 中屋 公子

医療法人社団 栗整形外科病院

介護老人保健施設 くりのみ館 管理者 武内 啓 殿

※は記入不要

職員就業規則 新旧対照表

変更前規則	変更後規則														
<p style="text-align: center;">第3章 就業時間 休憩 休日 及び休暇</p> <p>第29条 (年次有給休暇)</p> <p>(1) 従業員は勤続年数に応じ、1年間の出勤日の8割以上勤務したのに対し、次の通り年次有給休暇を与える。なお、算定期間の出勤率が8割に満たない者には付与しない。</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">勤続年数</td> <td style="padding: 2px;">0.5</td> <td style="padding: 2px;">1.5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">有給休暇</td> <td style="padding: 2px;">10</td> <td style="padding: 2px;">11</td> </tr> </table>	勤続年数	0.5	1.5	有給休暇	10	11	<p style="text-align: center;">第3章 就業時間 休憩 休日 及び休暇</p> <p>第29条 (年次有給休暇)</p> <p>(1) 従業員は勤続年数に応じ、1年間の出勤日の8割以上勤務したのに対し、次の通り年次有給休暇を与える。なお、算定期間の出勤率が8割に満たない者には付与しない。</p> <table border="1" style="margin: 10px auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 2px;">勤続年数</td> <td style="padding: 2px;">0</td> <td style="padding: 2px;">0.5</td> <td style="padding: 2px;">1.5</td> </tr> <tr> <td style="padding: 2px;">有給休暇</td> <td style="padding: 2px;">5</td> <td style="padding: 2px;">5</td> <td style="padding: 2px;">11</td> </tr> </table> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;">  </div>	勤続年数	0	0.5	1.5	有給休暇	5	5	11
勤続年数	0.5	1.5													
有給休暇	10	11													
勤続年数	0	0.5	1.5												
有給休暇	5	5	11												