

一般事業主行動計画

医療法人社団 栗整形外科病院は、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次世代育成支援対策推進法および女性活躍推進法に基づき、以下のように「一般事業主行動計画（一体型）」を策定しています。

1. 計画期間令和7年4月1日～令和10年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：1人あたりの次世代労働者の平均残業時間を20%削減する

<取組内容>

- 令和7年4月～所属部署毎の一カ月当たりの残業時間の数値を把握する
- 令和7年5月～前年の残業時間を各部署に通達
- 令和7年6月～残業時間が多い場合、問題点を洗い出す
- 令和7年8月～半年ごとに数値を把握する

目標2：男性職員も育児休業を取得し、職場復帰しやすい環境を整備し、育児休業取得率を男性60%、女性100%とする。

<取組内容>

- 令和7年4月～職員のニーズ把握
- 令和7年4月～文章などで男性も出生時育児休業等を含め取得できることを周知する

目標3：女性労働者の割合に対して管理職に占める割合を50%以上にする。※前回と同じく現在37.5%の割合。

<取組内容>

- 令和7年4月～経営層を含め女性活躍に関する意見交換の実施
- 令和7年4月～管理職における女性労働者の配置拡大と多様な職務経験の付与を実施する
- 令和8年～女性管理者の育成研修を行う